ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ

О новых обязанностях работодателей, вступивших в силу с 1 января 2022 года

г. Тверь
21 февраля 2022 года

ПРАВОВАЯ ОСНОВА

Закон Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»

Постановление Правительства Российской Федерации от 30.12.2021 № 2576 «О порядке представления работодателем сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации»

Приказ Минтруда России от 20.10.2021 № 738н «Об утверждении форм документов, связанных с предоставлением государственных услуг в области содействия занятости населения»

Приказ Минтруда России от 26.01.2022 № 24 «О проведении оперативного мониторинга в целях обеспечения занятости населения» (в редакции от 14.02.2022 № 57)

Инструкции для работодателей

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА РАБОТОДАТЕЛЯ

Пункт 2 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»

Обязательства работодателя → **сообщать в органы службы занятости:**

- о принятии решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров

- о введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также приостановке производства

ВАЖНО!

Сроки сообщений указаны в пункте 2 статьи 25

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА РАБОТОДАТЕЛЯ (продолжение)

Пункт 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»

Обязательства работодателя → **ежемесячно представлять органам службы занятости:**

- сведения о применении в отношении данного работодателя процедур о несостоятельности (банкротстве)

- информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов

- информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА РАБОТОДАТЕЛЯ (продолжение)

НОВОЕ !

Пункт 3.2 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»

Обязательства работодателя

размещать на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (ЕЦП):

- информацию о потребностях в работниках и об условиях их привлечения

- информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, специальных рабочих мест, оборудованных (оснащенных) для работы инвалидов

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА РАБОТОДАТЕЛЯ (продолжение)

Пункт 3.2 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»

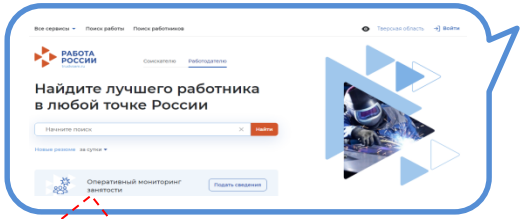
Работодатели, которые ОБЯЗАНЫ размещать информацию на ЕЦП:

ВАЖНО!

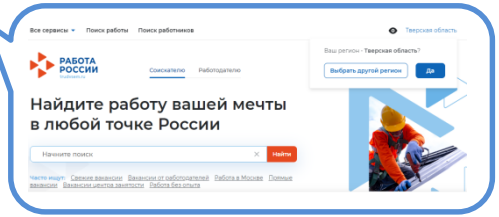
- органы государственной власти Российской Федерации,
- органы государственной власти субъектов Российской Федерации,
- органы местного самоуправления,
- государственные и муниципальные учреждения,
- государственные и муниципальные унитарные предприятия,
- юридические лица, в уставном капитале которых имеется доля участия Российской Федерации, субъекта Российской Федерации или муниципального образования,
- работодатели, у которых среднесписочная численность работников за предшествующий календарный год превышает 25 человек,
- вновь созданные (в том числе в результате реорганизации) организации, у которых среднесписочная численность работников превышает 25 человек

ЦИФРОВОЙ РЕСУРС

ЕДИНАЯ ЦИФРОВАЯ ПЛАТФОРМА В СФЕРЕ ЗАНЯТОСТИ И ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ
«РАБОТА В РОССИИ»
(единая точка доступа для граждан и работодателей)



trudvsem.ru



ВАЖНО!

Вход, размещение, управление вакансиями и отчетами на единой цифровой платформе через портал «Госуслуги» (ЕПГУ)

ПРАВОВАЯ ОСНОВА (продолжение)

Постановление Правительства Российской Федерации от 30.12.2021 № 2576 «О порядке представления работодателем сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации»

Способы ежемесячного представления органам службы занятости сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 закона о занятости

Работодатели (п.3.2 ст. 25)

- ✓ **ЕЦП «Работа в России»**

Остальные работодатели

- ✓ **ЕЦП «Работа в России»**
- ✓ непосредственно в центр занятости по месту регистрации работодателя:

- в виде почтового отправления с описью вложения,
- в форме электронных документов с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети «Интернет»

ФОРМЫ СВЕДЕНИЙ

Приказ Минтруда России от 20.10.2021 № 738н «Об утверждении форм документов, связанных с предоставлением государственных услуг в области содействия занятости населения»

Приложение 9 «Информация о вакансии»

ФОРМЫ СВЕДЕНИЙ

Приказ Минтруда России от 26.01.2022 № 24 «О проведении оперативного мониторинга в целях обеспечения занятости населения» (в редакции от 14.02.2022 № 57)

Приложение 1 «Сведения о принятии решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров»

Приложение 2 «Сведения о введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, о приостановке производства, а также об организации дистанционной (удаленной) работы»

Приложение 3 «Сведения о применении в отношении данного работодателя процедур о несостоятельности (банкротстве)»

Приложение 4 «Информация, необходимая для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов»

Приложение 5 «Информация о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов»

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ

ВАЖНО!

В случае выявления факта сокрытия работодателем сведений, требуемых по закону, наступает административная ответственность в соответствии со **статьей 19.7 КоАП РФ**

Штраф для должностного лица – **от 300 до 500 руб.**

Штраф для юридического лица – **от 3 000 до 5 000 руб.**