

ВСЕРОССИЙСКАЯ ПРАКТИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ
«Стратегия формирования человеческого капитала организации»
13-14 мая 2021, Москва, Петровка 11, Отель Марриотт Роял Аврора



Бизнес-дискуссии:



Каковы компетенции руководителей 2025.

Какие требования будут выдвигать работодатели к компетенциям руководителей?

Какие методы оценки компетенций нужно использовать в программах развития?

Какие практики развития компетенций являются наиболее эффективными?

Какие компетенции руководителей 2025 являются унифицированными и глобальными, а какие локальными?

Темы выступлений:

- Формирование профессионально – квалификационной структуры компании на основе бизнес-стратегии. Корпоративная архитектура и организационно – штатная политика компании.
- Стратегическая роль L&D. Новые компетенции L&D. Компетенции будущего.
- Управление человеческим капиталом на основе моделей компетенций. Моделирование потенциала персонала организации.
- Форсайт-технологии и дизайн-мышление в управлении человеческим капиталом и талантами.
- Формирование система подготовки тренеров и преподавателей.
- Формирование системы коучинга и наставничества в организации.
- Оценка персонала на основе моделей компетенций. Современные инструменты оценки персонала (оценка 360-градусов, ассесмент-центры, интервью по компетенциям, тесты и опросники).
- Оценка потенциальных работников на соответствие профилю компетенций\профессии.
- Планирование потребности в обучении и развитии персонала. Построение карьерных лестниц и треков. Управление карьерой. Программы развития персонала.
- Тренды в обучении (наставничество, коучинг, проектная деятельность, тренинг, менторство, сторителлинг, шедоинг, корпоративный театр, фасилитация, бесшовное обучение, зеркальная аудитория, событийное научение, модерация и т.д.).
- Технологии Active learning, Бизнес симуляции (Обзор и классификация методов, типовой проект, Примеры использования в корпоративном обучении. Типовые практики.).
- Управление знаниями в самообучающейся организации.
- Формирование системы опережающего развития: пула талантов, Hi-Po, кадрового резерва.
- Разработка индивидуальных и командных планов опережающего развития.
- Практика применения инструментов опережающего развития.
- Корпоративный MBA как механизм опережающего развития команд.
- Внешний резерв талантливых сотрудников. Дуальное образование. Целевое обучение. Система профориентации.
- Формирование системы вовлеченности в L&D.
- Мотивация на обучение и развитие через материальную и нематериальную составляющие в рамках реализации бизнес-процесса.
- Коммуникация как инструмент управления вовлеченностью в обучение.
- Современные технологии работы L&D с различными возрастными группами.
- Поколение Y и Z - меняющие парадигму обучения и развития:
 - изменение методов при развитии и вовлечении.
- Диджитализация в процессах L&D. Геймификация в процессах L&D.

Вид участия:	Стоимость руб. / участник		
	Ранняя оплата до 07 апреля	Оплата до 30 апреля	Оплата после 30 апреля
<i>Личное участие</i>	51.700 (35.300) *	53.700 (37.300) *	59.700 (39.300) *
<i>Прямая онлайн трансляция</i>	63.000 (35.900) *	75.900 (37.900) *	87.900 (39.900) *
<i>Видеозапись совещания</i>	63.000 (35.900) *	75.900 (37.900) *	87.900 (39.900) *

() * Только для представителей органов власти, государственных и муниципальных учреждений.

- ✓ При **личном участии** 3-х сотрудников и более, бесплатно предоставляется доступ к **видеозаписи конференции**.

По итогам Конференции, участникам выдается **удостоверение о повышении квалификации** (Лицензия на право ведения образовательной деятельности от 21 марта 2016 года №037282, выдана Департаментом образования города Москвы).

Видеозапись конференции – предоставляется **3-х месячный доступ** к **высококачественной** видеозаписи прямой онлайн трансляции, смонтированной с нескольких камер. У вас есть возможность обучить **всех сотрудников** организации, а также заранее направить вопросы, на которые Докладчики ответят в процессе выступлений. Данный вид участия включает в себя **Удостоверения о краткосрочном повышении квалификации на 5 (пятерых) сотрудников**.

Прямая онлайн трансляция – Высококачественная трансляция в режиме реального времени. Вы будете видеть участников в зале и слышать задаваемые вопросы. У вас есть возможность задавать вопросы докладчикам в чате и высказывать свое мнение. **Видеосъемка ведётся на несколько камер**, монтаж осуществляется в прямом эфире.

У вас есть возможность обучить **всех сотрудников** организации, а также заранее направить вопросы, на которые Докладчики ответят в процессе выступлений. Данный вид участия включает в себя **Удостоверения о краткосрочном повышении квалификации на 5 (пятерых) сотрудников**.

Личное участие – присутствие на всех сессиях конференции, непосредственное общение со спикерами в формате вопросы-ответы, документацию конференции, обеды и кофе-брейки, **Удостоверения о краткосрочном повышении квалификации**. Проживание в гостинице не включено в стоимость.

Место проведения: отель Марриотт Роял Аврора

Адрес: Москва, ул. Петровка, 11

Для участия в совещании необходимо:

- 1) Предварительно запросить, а затем выслать заполненную регистрационную заявку на E-mail: **info@icped.ru**
- 2) Получить на адрес своей электронной почты следующие документы: Счет на оплату регистрационного взноса, проект Договора, проект Акта.
- 3) Оплатить счет и переслать копию платежного поручения (с отметкой банка) по эл.почте.
- 4) Подписать Договор в двух экземплярах и привезти его на конференцию.

Тел.: **+7 (495) 230-16-86; +7 (495) 728-57-53**, сайт **www.icped.ru**

Регистрация: Перед началом совещания прибывшим участникам необходимо зарегистрироваться.

Гостиница: По желанию участников могут быть забронированы места в отеле Марриотт Роял Аврора. Заезд в отель в любой день, включая 13.05.2021г. Расчетный час 12.00.